

PLANO DE GESTÃO

GIULIANO GOZZI



IFSP – SÃO PAULO

**SÃO PAULO
2025 A 2028**

Sumário

- 1 APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO
- 2 HISTÓRIA
- 3 PROPOSTAS
 - 3.1 Ações Voltadas à Gestão/Administração do Campus
 - 3.2 Ações Voltadas a Infraestrutura
 - 3.3 Ações Voltadas ao Ensino
 - 3.4 Ações Voltadas a Pesquisa e Extensão
 - 3.5 Ações Voltadas aos Discentes
 - 3.6 Ações Voltadas aos Servidores

1 APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO

A decisão pela candidatura surgiu de modo coletivo, observando-se a necessidade de promover melhorias no *Campus* São Paulo, com o propósito de tornar as ações gestoras transparentes com participação ativa e democrática de docentes, técnicos administrativos e discentes como atores dos processos cotidianos de nossa instituição. Nesse sentido, reiteramos que os princípios nos quais acreditamos caminham para uma gestão que leva em consideração: valores humanos, respeito, tratamento igualitário, empatia, solidariedade, pertencimento e profissionalismo, a fim de que haja união e coesão de toda a comunidade acadêmica. Historicamente, tem sido complexo contemplar tais princípios, mas precisamos fomentar a concretização desses aspectos para que o desenvolvimento de nosso *Campus* obtenha êxito para além dos números em avaliações institucionais.

2 HISTÓRICO PROFISSIONAL

Curso técnico em Eletrônica pela ETEC Getúlio Vargas (1997)
Graduação em Tecnologia em Mecânica de Precisão pela FATEC-SP (2001)
Formação Pedagógica de Professores para a Educação Profissional (2016)
Especialização em Planejamento, Implementação e Gestão da EAD pela UFF (2015)
Mestrado em Engenharia Elétrica pela Escola Politécnica da USP (2005).

No IFSP, funções desempenhadas:

Diretor de Departamento da Mecânica (04/2021 - atual)

Coordenador dos cursos técnicos/concomitantes na Pró-Reitoria de Ensino (08/2018 - 04/2019)

Coordenador do curso técnico em Mecânica Integrado ao Médio do *Campus* São Paulo (04/2015 – 08/2018)

Membro da Comissão Própria de Avaliação – CPA (2022 - atual)

3 PROPOSTAS

Inicialmente, ressaltamos que as propostas compõem uma discussão com vários segmentos de nosso *Campus*.

3.1 Ações voltadas à Gestão/Administração do *Campus*

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Promover uma gestão humanizada a toda a comunidade do <i>Campus</i> São Paulo.	1º semestre de 2025.
Construir indicadores para uma gestão mais profissional, objetivando subsidiar o planejamento estratégico, com a ajuda da comunidade do nosso <i>Campus</i> .	1º semestre de 2025.
Aperfeiçoar o boletim eletrônico informativo (quadro de avisos do site), a fim de mostrar as ações desenvolvidas no <i>Campus</i> com mais detalhamento.	2º semestre de 2025.
Aperfeiçoar os processos de compras e contratos.	2º semestre de 2025.
Promover o diálogo entre o nosso <i>Campus</i> e as entidades privadas, públicas, movimentos e organizações sociais, primordialmente do nosso entorno (bairro).	1º semestre de 2025.
Realizar reuniões bimestrais com a comunidade e com servidores para o alinhamento de ações da Gestão.	1º semestre de 2025.
Fortalecer o diálogo e a articulação com a Reitoria para buscar soluções conjuntas para as demandas da comunidade.	1º semestre de 2025.
Fortalecer as práticas de governança e gestão.	1º semestre de 2025.
Desenvolver políticas educacionais voltadas para o combate à evasão e à retenção dos estudantes, fortalecendo o plano de permanência e êxito, em conjunto com a DSP (Diretoria Sócio-Pedagógica).	1º semestre de 2025.
Publicizar os investimentos do <i>Campus</i> (despesas de custeio e de capital) no site, de forma objetiva e de fácil acesso para que os maiores interessados (docentes, estudantes e administrativos) não tenham dúvida sobre as prioridades da nossa gestão.	2º semestre de 2025.
Ampliar e disseminar o Banco de Boas Práticas, identificando boas ações e atividades que foram realizadas com sucesso, além de reconhecer, valorizar e multiplicar o trabalho dos servidores que as desenvolveram.	2º semestre de 2025.
Fortalecer a comunicação e ações entre os setores do <i>Campus</i> , considerando que estes se completam com vistas à excelência administrativa e educacional.	1º semestre de 2025.

3.2 Ações voltadas à Infraestrutura

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Fazer um levantamento preliminar das salas de aulas e laboratórios dos cursos cuja necessidade de reforma e compra de equipamentos é mais urgente, buscando a equidade entre departamentos quanto à infraestrutura, de acordo com as especificidades de cada área.	1º semestre de 2025.
Buscar recursos, via emendas parlamentares, para a continuidade de políticas educacionais, além de pesquisar a possibilidade de parcerias público-privadas com a nossa instituição que redundem em investimentos na nossa infraestrutura e apoio material.	2º semestre de 2025.
Implementar melhorias para os recursos físicos e de infraestrutura do <i>Campus</i> , visando à acessibilidade de toda a comunidade aos nossos espaços.	1º semestre de 2026.
Realocar espaços (quando necessário), priorizando o bem-estar dos servidores e estudantes.	1º semestre de 2025.
Solucionar os frequentes problemas de acesso à Internet no <i>Campus</i> .	1º semestre de 2026.
Atualizar os computadores dos laboratórios, assim como materiais e insumos.	2º semestre de 2026.
Adotar programa de manutenção das instalações prediais e de equipamentos no <i>Campus</i> , por meio de demandas da comunidade interna, com priorização e execução de maneira transparente.	1º semestre de 2025.
Criar uma comissão para análise de condições de trabalho da equipe de terceirizados, garantindo um espaço de respeito ao trabalho por eles dedicado à instituição.	1º semestre de 2025.
Criar políticas de incentivo e apoio ao meio ambiente dentro do espaço do <i>Campus</i> .	1º semestre de 2026.
Dar condições à Comissão de Sustentabilidade do <i>Campus</i> para executar ações sustentáveis nos nossos espaços.	2º semestre de 2025.

3.3 Ações voltadas ao Ensino

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Combater a evasão, fornecendo condições de permanência nos cursos ofertados no <i>Campus</i> e nos polos estratégicos, por meio da reestruturação da política de assistência estudantil, sendo a articulação do processo com a realização de fóruns, tendo a participação dos discentes e toda a comunidade acadêmica.	1º semestre de 2025.
Propor à comunidade e à Reitoria trâmites institucionais para as atualizações dos cursos, com base na legislação vigente.	1º semestre de 2025.
Articular estratégias de modo a promover expansão com qualidade da Educação à Distância ofertada no <i>Campus</i> São Paulo.	1º semestre de 2026.
Criar um núcleo multidisciplinar com atuação em projetos que envolvam metodologias ativas, tecnologias educacionais e educação a distância, estimulando a cultura digital no <i>Campus</i> .	1º semestre de 2026.
Lançar editais de apoio a práticas pedagógicas inovadoras, ampliando paradigmas e possibilitando a experiência de novos processos de ensino-aprendizagem.	1º semestre de 2026.
Organizar, de modo participativo, o calendário de atividades acadêmicas do <i>Campus</i> , de modo a unificar e sincronizar atividades de ensino, pesquisa e extensão.	2º semestre de 2025.
Ampliar e manter atualizado o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos.	1º semestre de 2026.
Estimular os estudantes a participarem das olimpíadas de conhecimento, como: OBMEP, OBA, entre outras.	1º semestre de 2025.
Estabelecer parcerias com empresas visando a estágios para os estudantes do <i>Campus</i> .	1º semestre de 2025.
Implementar ações para o desenvolvimento e consolidação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas – NEABI, a partir de demandas da comunidade acadêmica.	1º semestre de 2025.
Implementar mais ações do Calendário Afirmativo, a partir de demandas da comunidade acadêmica.	1º semestre de 2025.
Fomentar ações para o desenvolvimento, consolidação e fortalecimento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas – NAPNE, por meio de parcerias institucionais públicas e privadas, visando a atendimentos com local adequado, fornecimento de materiais necessários e com a contratação de profissionais habilitados, conforme as demandas de cada tipo de atendimento.	1º semestre de 2025.

3.4 Ações voltadas à Pesquisa e Extensão

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Ofertar cursos, palestras e oficinas com vistas a fomentar a cultura de formação técnico-científica de estudantes.	1º semestre de 2026.
Promover eventos acadêmico-culturais para ampliar o repertório da nossa comunidade com saraus, festivais de música, feiras científicas, congressos, palestras, buscando parcerias com convidados e personalidades ilustres reconhecidas em seus campos de conhecimento.	1º semestre de 2025.
Implantar parcerias institucionais para desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão; apoio financeiro e logístico da Direção do <i>Campus</i> para as atividades científicas e culturais extrassala (estudos de campo, visitas técnicas <i>etc</i>), voltadas para os cursos e seus alunos.	1º semestre de 2025.
Ampliar recursos e bolsas para aplicação em projetos de pesquisa.	1º semestre de 2026.
Estimular publicações de trabalhos em revistas, congressos e outros eventos.	1º semestre de 2025.
Fortalecer os eventos para divulgação dos projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos no <i>Campus</i>	1º semestre de 2025.
Criar editais específicos para a pesquisa aplicada, priorizando temas regionais e locais.	2º semestre de 2025.
Criar editais específicos para a pesquisa aplicada que envolve inovação e criatividade, inclusive a criação de incubadoras tecnológicas e “startups” com a participação dos docentes e discentes obedecendo à Lei de Inovação Tecnológica	2º semestre de 2026.
Criar editais específicos para a realização de pesquisa relacionada às tecnologias que são objeto do ensino no <i>Campus</i> e articulá-las com a extensão de forma que possam transformar a realidade produtiva e econômica dos arranjos produtivos locais	2º semestre de 2026.
Estimular a pesquisa em prol da promoção da cidadania, despertando a consciência dos pesquisadores de iniciação científica em todos os níveis de ensino.	1º semestre de 2025.
Integrar/aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de pesquisa e extensão.	1º semestre de 2025.
Promover estratégias que possam ampliar o acesso dos pesquisadores no IFSP, melhoria da disponibilização de bolsas de ensino/pesquisa/extensão, bem como uma estrutura adequada para o desenvolvimento de estudos e pesquisa.	1º semestre de 2026.
Promover estratégias que possam ampliar o acesso de pesquisadores ao centro de memória do <i>Campus</i> São Paulo, incluindo bolsas de ensino quanto à estrutura, organização e disponibilização das informações.	1º semestre de 2026.

3.5 Ações voltadas aos Estudantes

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Apoiar as ações das organizações estudantis, realizando reuniões periódicas.	1º semestre de 2025.
Implantar a ampliação de auxílios estudantis aos discentes que se encontram em situação de vulnerabilidade social, contribuindo para a permanência e o êxito no percurso educacional, com vistas a minimizar os efeitos das desigualdades sociais e econômicas durante o processo formativo.	1º semestre de 2025.
Reestruturar os espaços de convivência, promovendo um maior conforto para os discentes.	1º semestre de 2026.
Melhorar o diálogo dos alunos com a gestão, com objetivo de dar respostas breves às suas demandas.	1º semestre de 2025.
Agendar reuniões periódicas da Direção, Gestão educacional e Núcleo Sócio-pedagógico com os representantes dos estudantes para escutar/entender as necessidades apresentadas pelo corpo discente e fortalecer a participação estudantil nas questões políticas do <i>Campus</i> .	1º semestre de 2025.
Manter e fortalecer os programas de assistência ao estudante, proporcionando todo o apoio possível para a sua permanência no <i>Campus</i> .	1º semestre de 2025.
Resgatar, apoiar e incentivar os eventos culturais, esportivos de recreação e interação entre os estudantes, como gincana, festivais de música, intercâmbio cultural, entre outros.	1º semestre de 2025.
Fomentar a participação dos alunos em projetos de pesquisa, de extensão, de ensino e de inovação, com editais específicos por área de conhecimento.	1º semestre de 2026.
Planejar recursos financeiros visando à realização de, pelo menos, uma viagem de visita técnica e/ou cultural por curso e garantir a participação de alunos em eventos que tenham trabalhos aceitos para publicação.	1º semestre de 2026.

3.6 Ações voltadas aos Servidores

AÇÃO	PRAZO PARA INICIAR SUA EXECUÇÃO
Implantar ações de promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores.	1º semestre de 2025.
Promover palestras e atividades de apoio em questões da saúde pessoal, como o bem-estar físico e psicológico.	1º semestre de 2025.
Ampliar/Estimular o trabalho remoto, quando a atividade tiver característica que não impacte no cotidiano do <i>Campus</i> .	1º semestre de 2025.
Promover ações para buscar soluções que tornem o ambiente de trabalho saudável para os servidores, professores substitutos, empregados públicos temporários e estagiários.	1º semestre de 2025.
Incentivar o ingresso dos servidores do <i>Campus</i> nos cursos de especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado.	1º semestre de 2025.
Criar um espaço de convivência dos servidores, com infraestrutura adequada, para os intervalos de descanso.	1º semestre de 2027.
Criar um programa contínuo de atualização do corpo docente e técnico-administrativo.	1º semestre de 2026.
Criar um canal seguro para denúncias de prática de assédio moral/sexual dentro do <i>Campus</i> e em espaços análogos.	1º semestre de 2026.
Indicar um representante da gestão para participar das reuniões de departamento, de subárea e de curso para ouvir as demandas e sugestões dos servidores, nas perspectivas de compreender, apoiar, acompanhar e incentivar ações desenvolvidas por eles.	1º semestre de 2025.
Realizar, em conjunto com os Diretores Administrativos, reuniões periódicas para ouvir as demandas e sugestões dos servidores, nas perspectivas de compreender, apoiar, acompanhar e incentivar ações desenvolvidas por eles.	1º semestre de 2025.
Incentivar e apoiar a formação e qualificação dos técnico-administrativos e docentes, por meio de participação efetiva dos servidores em eventos como congressos e simpósios, visando ao aprimoramento de suas qualificações profissionais, via editais financeiros (diárias e/ou passagens).	1º semestre de 2025.
Estimular o engajamento dos servidores, apoiando projetos de pesquisa e incentivando sua participação em ações formativas.	1º semestre de 2025.
Propiciar aos servidores o intercâmbio de ideias e com outros <i>campi</i> e/ou reitoria e a articulação de projetos inovadores em conjunto.	1º semestre de 2025.